

こんにちは、神奈川ダイハツの松川です。ついに次の年号が発表されましたね。「平成」から「令和」に変わり、どんな時代になるのか非常に楽しみです。

さて、楽しみといえば社員の成長もそのひとつ。「令和」が発表されたその日、4月1日(月)に弊社にも新入社員が入社いたしました。雷雨の予報もあったので心配しておりましたが、天気が崩れる前に終えることができました。本日はその模様をお届けします。



4月1日より、営業スタッフ18名、事務スタッフ7名、サービススタッフ18名の総勢43名が新しく神奈川ダイハツの一員となりました。

私は、毎年同じことを新入社員に伝えています。(過去のブログにも同じことを書いていました。気になる方はご覧になってみてください。)

私が毎年伝えていること、それは「社会人として成功するための“5つの提案”」です。「役割と責任の自覚」「学ぶことを忘れないこと」「お客さまへの感謝」「法令遵守」「健康管理」の5つ。これらは、神奈川ダイハツの一員であるとともにいち社会人として成功するためにも、新入社員の皆さんにぜひ心がけてほしいことです。

特に「学ぶこと」は「人から」学ぶをより意識するとコツをつかむのが早くなります。親、兄弟は選ぶことができなくても『友人、同僚や先輩』は選ぶことができます。「この人みたいになりたい」という憧れをもつことで、自身のモチベーションUPにもなります。私たちの接客は“己の生活の豊かさ”につながることを意識して仕事に励んでいただきたいと思います。



それでは、新入社員を代表して「水留スタッフ」「奥津スタッフ」「福島スタッフ」に、毎年恒例「新入社員抱負」を発表してもらおうと思います。

サービススタッフの「水留(みずとめ)」です! 神奈川ダイハツの歴史を大切に、日々努力してまいります!!



はじめまして。事務スタッフの「奥津舞香(おくつ まいか)」と申します。笑顔と思いやりを常日頃から心がけ、少しでも早く仕事に慣れるよう頑張ります!

営業スタッフの『福島(ふくしま)』です! お客さま一人ひとりに寄り添い、感謝を忘れず真心ある営業スタッフになれるよう頑張っております!



今年は、会社側の大岡川の桜がとてもきれいに咲いていたので、昨年に引き続き集合写真を屋外で撮影いたしました。桜の美しさに負けないくらいフレッシュな笑顔がとても印象的です。

来月1日には新元号「令和」となります。(余談ですが…皆さまご存知ですか? 「れいわ」を数字に置き換えて「018」として、和暦に「18」を足すと西暦になるんです。例えば今年はまだ令和1年ですよ。「1+18=19」つまり2019年となります。おもしろいですよね)

5つの提案の中で「お客さまへの感謝」がありましたが、「礼(れい)」はとても大切です。お客さまに対しても、先輩社員に対しても、同僚に対しても、相手を敬う気持ちを忘れてはいけません。相手がいなければ仕事はできません。接客業はひとりでは成立しないのです。是非、彼らには5つの提案、そして「礼」を心がけて神奈川ダイハツのスタッフとして歩んで欲しいと思います。